

Influence des conditions d'élevage des porcs sur l'attractivité des métiers :

retour d'enquêtes auprès d'étudiants et de salariés en poste

Caroline Depoudent
Chargée d'études travail
Chambre d'agriculture de Bretagne

LIT EXPERT 4ème édition

22 et 23 octobre 2024

Bien-être et attractivité : le regard des “jeunes”

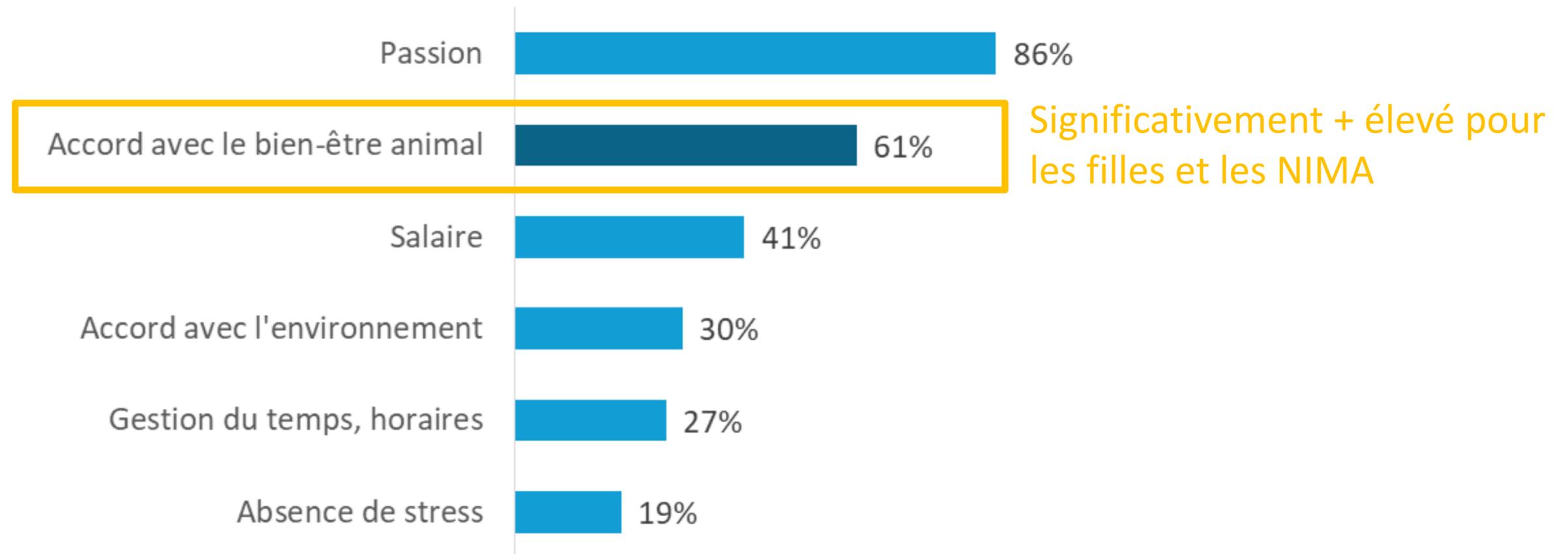
2



Le bien-être animal, un critère de choix du futur métier

Quels sont les critères de choix de votre futur métier ?

2015, 1131 élèves de lycée agricole



- Bien-être animal en porc jugé positivement, surtout par les garçons (93 % vs 69 % pour les filles)
- La relation à l'animal est vue à la fois comme un avantage et un inconvénient du métier

Les *a priori* sur l'élevage porcin

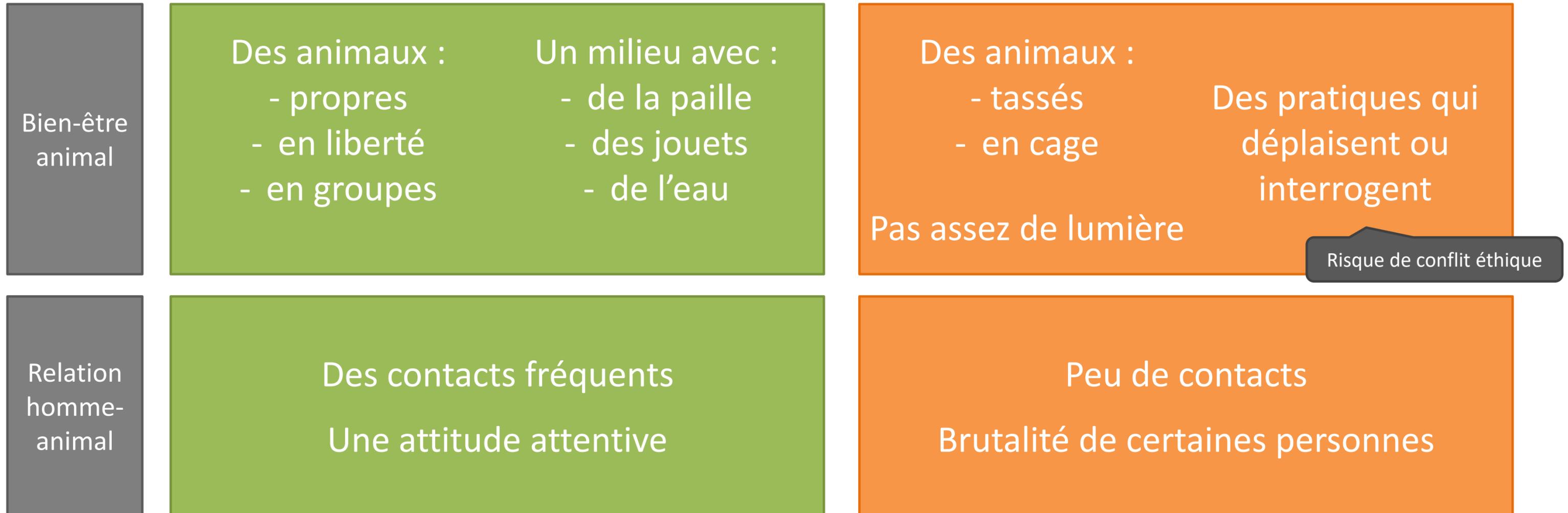
Aviez-vous des *a priori* sur l'élevage porcin avant d'y entrer pour la première fois ? Si oui, lesquels ?

2021, 129 personnes en formation agricole

- Odeur +++
- Enfermement (pour les actifs)
- Mauvaises conditions de vie des animaux

Les bonnes et mauvaises surprises de l'expérience pratique

2021, 129 personnes en formation agricole

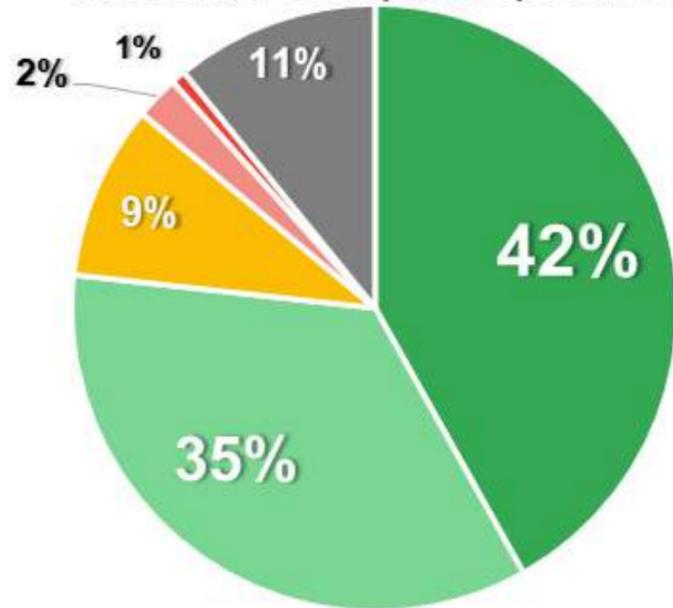


- **Diversité des réponses : une question...**
 - de point de vue ?
 - de parc bâtiment de l'exploitation d'accueil ?
 - d'accompagnement par les maîtres de stage ?

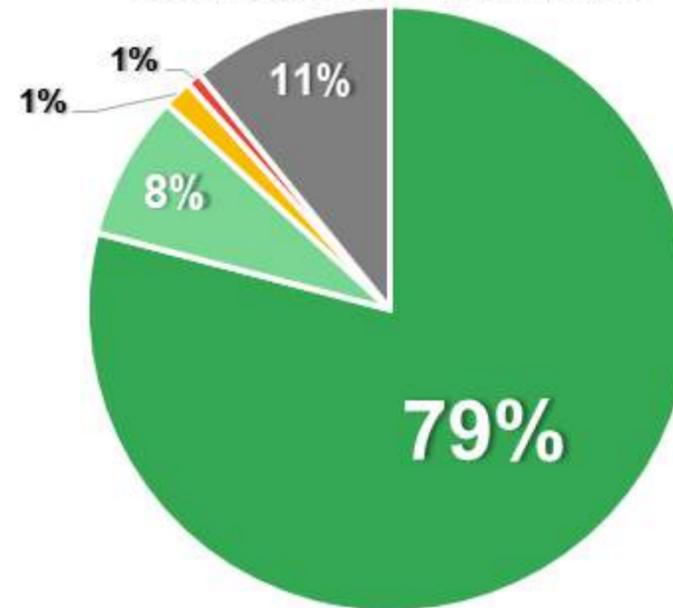
La relation à l'animal, une motivation (mais pas la seule)

2021, 129 personnes en formation agricole

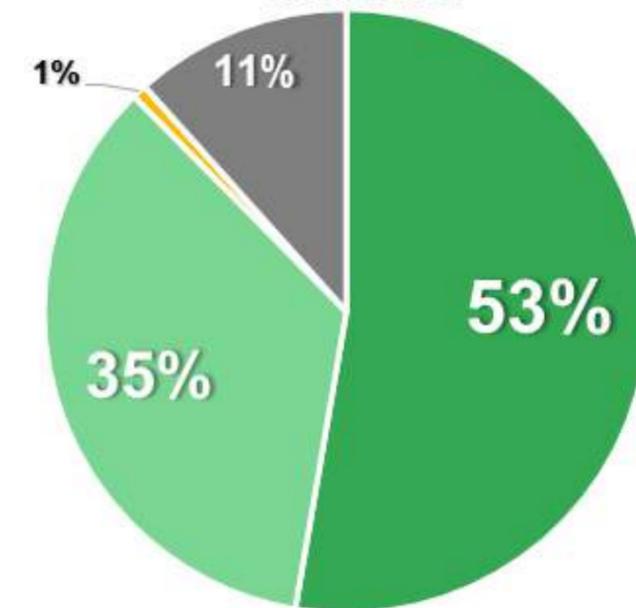
Passer du temps avec les animaux pour renforcer le lien avec eux, c'est important pour moi



Une bonne ambiance au sein de l'équipe (employeurs et salariés), c'est indispensable



C'est important pour moi de pouvoir travailler en autonomie, d'avoir des responsabilités, qu'on me fasse confiance.



- Des attentes en termes de bien-être animal, mais aussi de relations humaines

Bien-être et attractivité : le regard des personnes “expérimentées”

7



- Certaines pratiques (épointage des dents, castration, coupe des queues) peuvent être source de stress, voire de conflit éthique au début de la carrière
- L'expérience s'accompagne de la mise en place de stratégies de rationalisation :
« Tout ce qu'on fait, ce n'est pas juste pour s'amuser à le faire. Si je coupe les queues ça évite la caudophagie. J'en ai vu des porcs charcutiers qui se font manger la queue jusqu'au ras de la fesse ! Si ce n'était pas justifié je ne le ferais pas ».

- Pour certains, ce qui prime, c'est le rapport à l'animal :

« Moi ce qui m'a plu, c'est **le relationnel que l'humain a avec les animaux...** Comprendre comment gérer tel ou tel comportement de l'animal. Un porc qui ne bouge pas, qui reste dans son coin, il faut comprendre ce qu'il a. S'il a les yeux creux, on sait qu'il a un problème digestif ».

« Le contact animalier, c'est **aimer les animaux**. Ce ne sont pas des objets, on les caresse, on leur parle... les animaux le voient, ils nous reconnaissent, ils nous le rendent, il y a des animaux qui ont besoin de caresses. »

- Pour d'autres, c'est plutôt l'optimisation technique :

« Je prends du plaisir à travailler dans cette production car c'est complet : **il faut réfléchir**, avoir l'œil animalier...toutes les opérations on peut les faire nous-mêmes. On n'a pas besoin de faire venir un veto. On est autonome dans cette production. Et puis, **on est toujours dans la réflexion pour l'amélioration** ; on a des objectifs à atteindre ».

En conclusion

- Le bien-être animal, un déterminant fort de l'attractivité, avec des différences de sensibilité selon le profil
- Des points de vigilance :
 - A priori négatifs
 - Des pratiques et modes d'élevage qui peuvent susciter des réactions
- La découverte doit se passer dans de bonnes conditions :
 - Installations
 - Disponibilité de l'équipe pour expliquer, contextualiser
 - Laisser un temps d'adaptation

Merci pour votre attention !



11

Les études présentées ont bénéficié du soutien de :

