

Conscientiser puis objectiver les effets de l'adoption de nouvelles pratiques favorables au bien-être des animaux sur les conditions de travail

LEROUX Estelle

Cheffe de projets co-construction et innovation en santé et bien-être animal (LIT OUESTEREL)



LIT EXPERT 4ème édition



22 et 23 octobre 2024

SOMMAIRE

- 1. POURQUOI PARLE-T-ON DE BIEN-ÊTRE ANIMAL ET DE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL ?**
- 2. DEFINIR LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL DES ELEVEURS AVEC LES ELEVEURS**
- 3. EVALUER L'IMPACT DE LA MISE EN PLACE DE SOLUTIONS DE BIEN-ÊTRE ANIMAL SUR LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL**



1. POURQUOI PARLE-T-ON DE BIEN-ÊTRE ANIMAL ET DE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL ?



LIT EXPERT
L'AVENIR DES FILIÈRES D'ÉLEVAGE

Des enjeux sociétaux autour de l'élevage de plus en plus mis en avant

92%

des personnes interrogées estiment que le bien-être animal est important et

59 %

Estiment qu'il n'est pas satisfaisant en France *



62 %

des personnes interrogées estiment que les conditions dans lesquelles travaillent les éleveurs ne sont pas satisfaisantes en France *

Du côté des éleveurs, les mêmes tendances

72%

des éleveurs voient le bien-être animal comme une opportunité
Avec une part de contrainte pour

45%

d'entre eux *

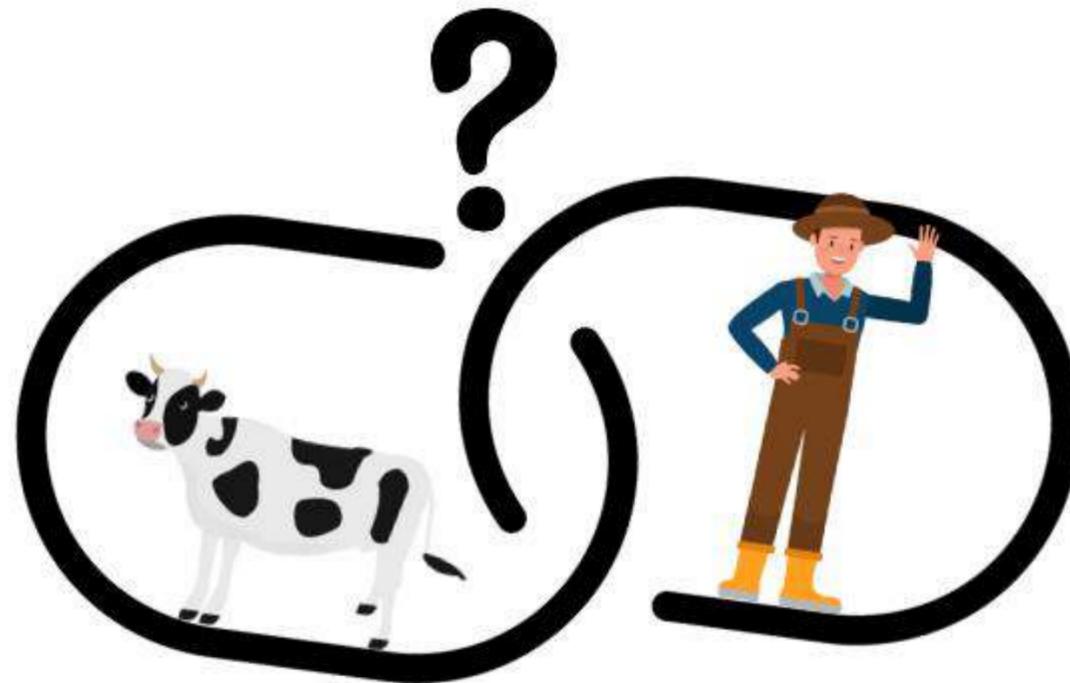


Une phrase qui revient souvent dans les discussions : « **le bien-être animal, c'est bien, mais mon bien-être à moi alors ?** »

Les enjeux

Souvent, le bien-être des animaux et celui des Hommes sont traités séparément

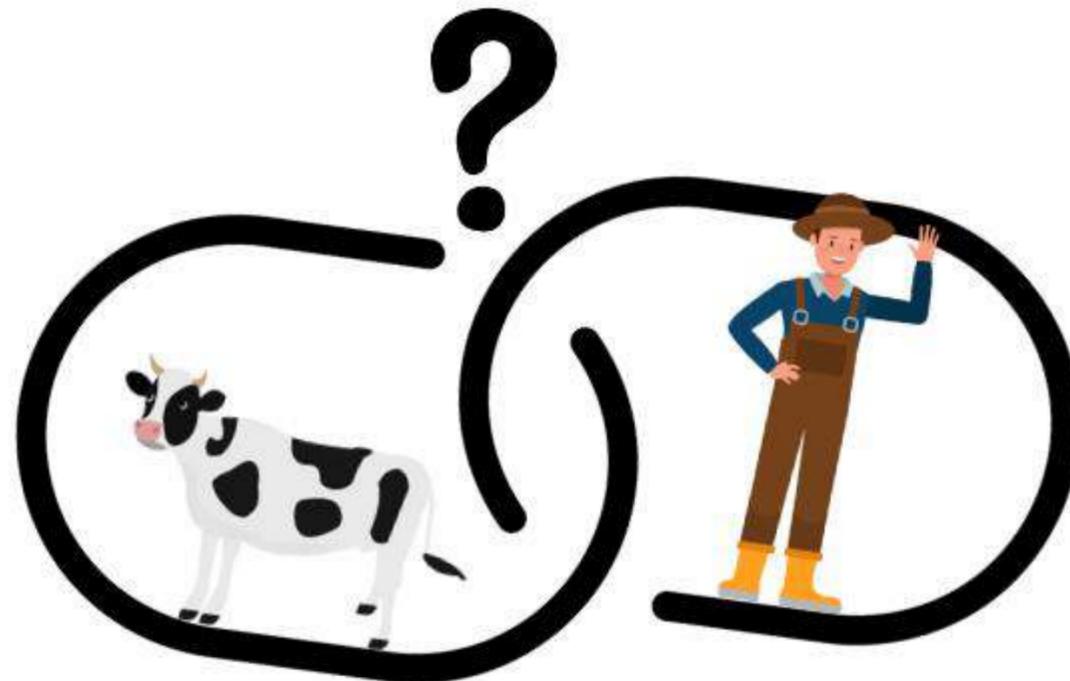
- Boviwell, EBENE, etc.
- Bien-vivre son travail (autodiagnostic), Déclic Travail, etc. *(Hertault et al., nd)*



Les enjeux

Souvent, le bien-être des animaux et celui des Hommes sont traités séparément

- Boviwell, EBENE, etc.
- Bien-vivre son travail (autodiagnostic), Déclic Travail, etc. *(Hertault et al., nd)*



L'OIE* ou le RMT One Welfare tentent de démontrer que les deux sont liés de façon positive

Conscientiser puis objectiver les effets de l'adoption de nouvelles pratiques favorables au bien-être des animaux sur les conditions de travail

Faire prendre conscience aux éleveurs :

- de ce qui est important pour eux et qui contribue à ce qu'ils se sentent bien dans leur travail
- du lien entre les pratiques de bien-être animal qu'ils ont déjà mis en place (ou celles qu'ils souhaiteraient mettre en place) et leur qualité de vie au travail

Conscientiser puis objectiver les effets de l'adoption de nouvelles pratiques favorables au bien-être des animaux sur les conditions de travail

Faire prendre conscience aux éleveurs :

- de ce qui est important pour eux et qui contribue à ce qu'ils se sentent bien dans leur travail
- du lien entre les pratiques de bien-être animal qu'ils ont déjà mis en place (ou celles qu'ils souhaiteraient mettre en place) et leur qualité de vie au travail

→ Comment définir la qualité de vie des éleveurs au travail ?

Conscientiser puis **objectiver** les effets de l'adoption de nouvelles pratiques favorables au bien-être des animaux sur les conditions de travail

Caractériser la manière dont sont impactées les conditions de travail des éleveurs par la mise en place de pratiques BEA

Conscientiser puis **objectiver** les effets de l'adoption de nouvelles pratiques favorables au bien-être des animaux sur les conditions de travail

Caractériser la manière dont sont impactées les conditions de travail des éleveurs par la mise en place de pratiques BEA

→ Comment évaluer les impacts de la mise en place de solutions de bien-être animal sur la qualité de vie au travail des éleveurs ?

Conscientiser puis **objectiver** les effets de l'adoption de nouvelles pratiques favorables au bien-être des animaux sur les conditions de travail

→ Comment définir la qualité de vie des éleveurs au travail ?

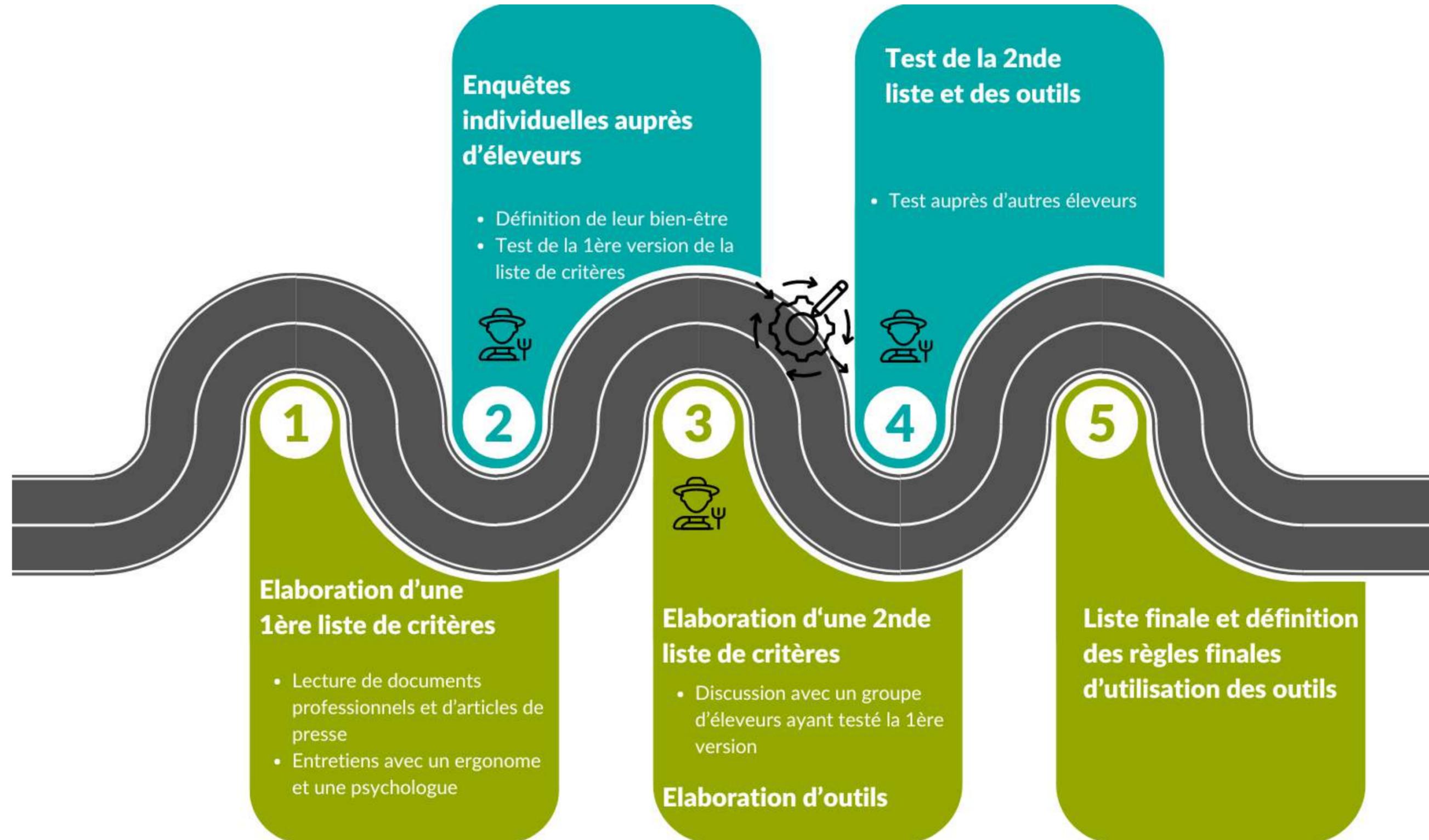
→ Comment évaluer les impacts de la mise en place de solutions de bien-être animal sur la qualité de vie au travail des éleveurs ?

2. DEFINIR LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL DES ELEVEURS AVEC LES ELEVEURS

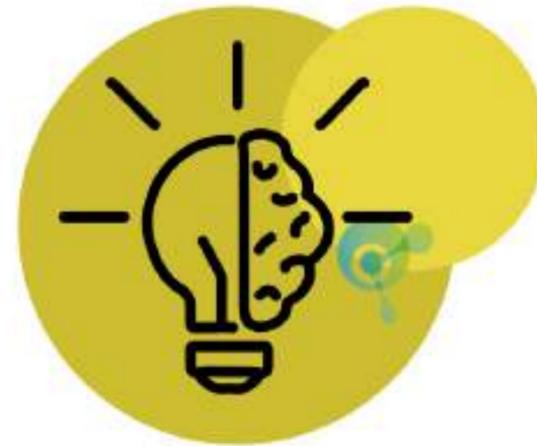


LIT EXPERT
L'AVENIR DES FILIÈRES D'ÉLEVAGE

Un processus en plusieurs étapes



27 critères répartis en 6 axes



27 critères répartis en 6 axes



Axe physique

→ Facteurs de risque liés à la charge physique de travail

Exemples : effort physique, rythme/cadence, flexibilité

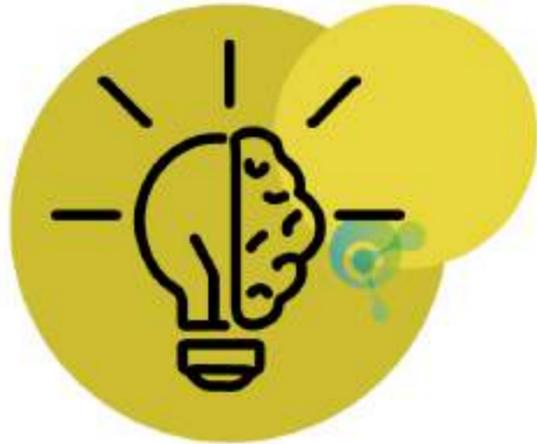


Axe psychique

→ Facteurs de risque liés aux émotions entraînées par le travail

Exemples : travail serein, valeurs, reconnaissance

27 critères répartis en 6 axes



Axe cognitif

→ Facteurs de risque liés à la charge mentale

Exemples: compétences mobilisées, permet de déléguer



Axe social

→ Facteurs de risque liés aux interactions sociales

Exemples: équilibre vie pro/perso, opinion des proches

27 critères répartis en 6 axes



Axe environnemental

→ Facteurs de risque liés à l'environnement physique de travail

Exemples: ambiance, sécurité



Axe économique

→ 1 seul indicateur : le revenu

Est-ce que je me dégage un revenu suffisant pour répondre à mes besoins (me loger, manger, etc.) ?

Un jeu de cartes pour définir sa propre qualité de vie au travail

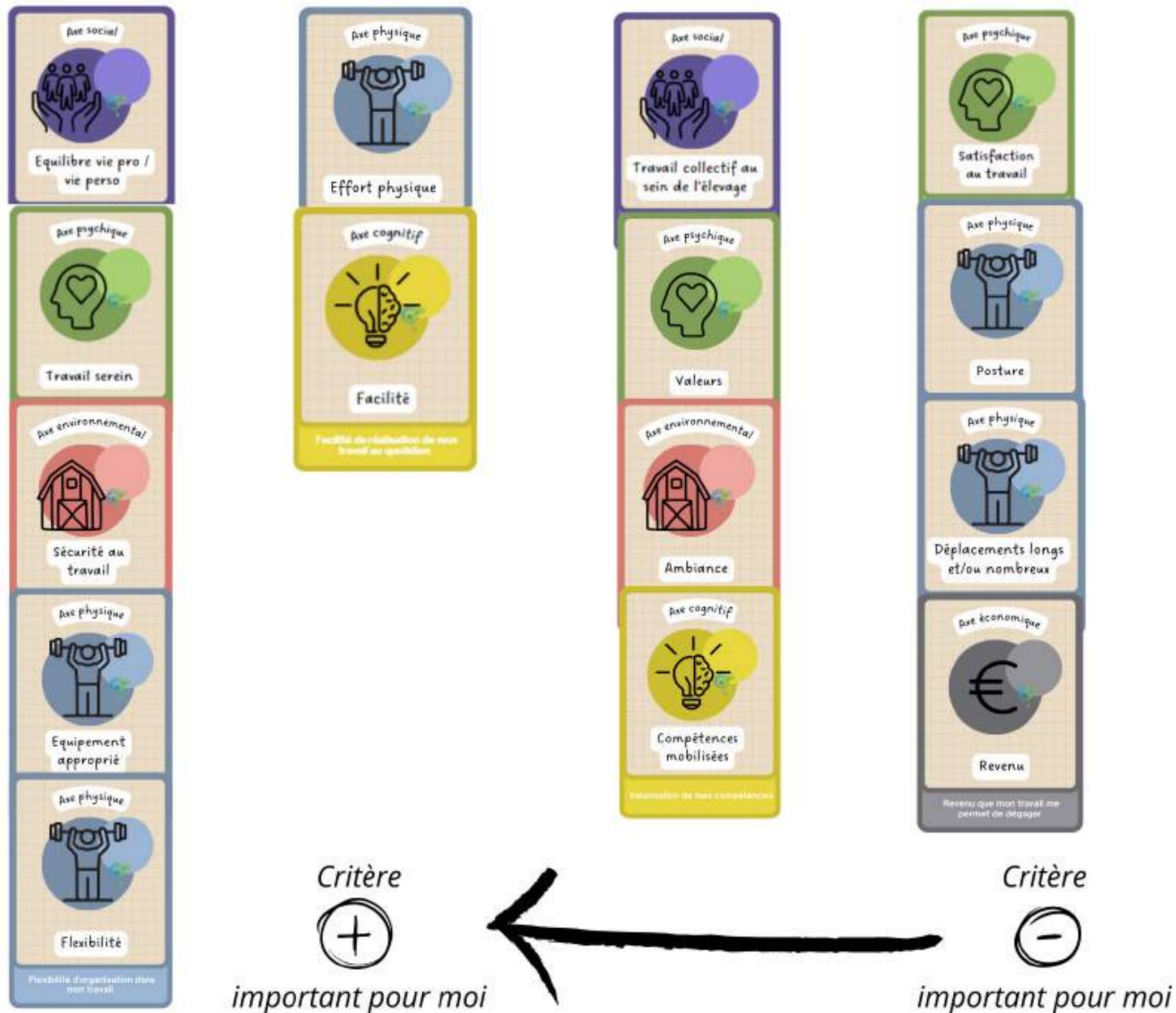


La qualité de vie au travail dépend de :

- L'individu
- Sa représentation de son travail à un moment donné, dans un contexte donné

→ En classant les critères, chacun construit sa propre définition de sa qualité de vie au travail

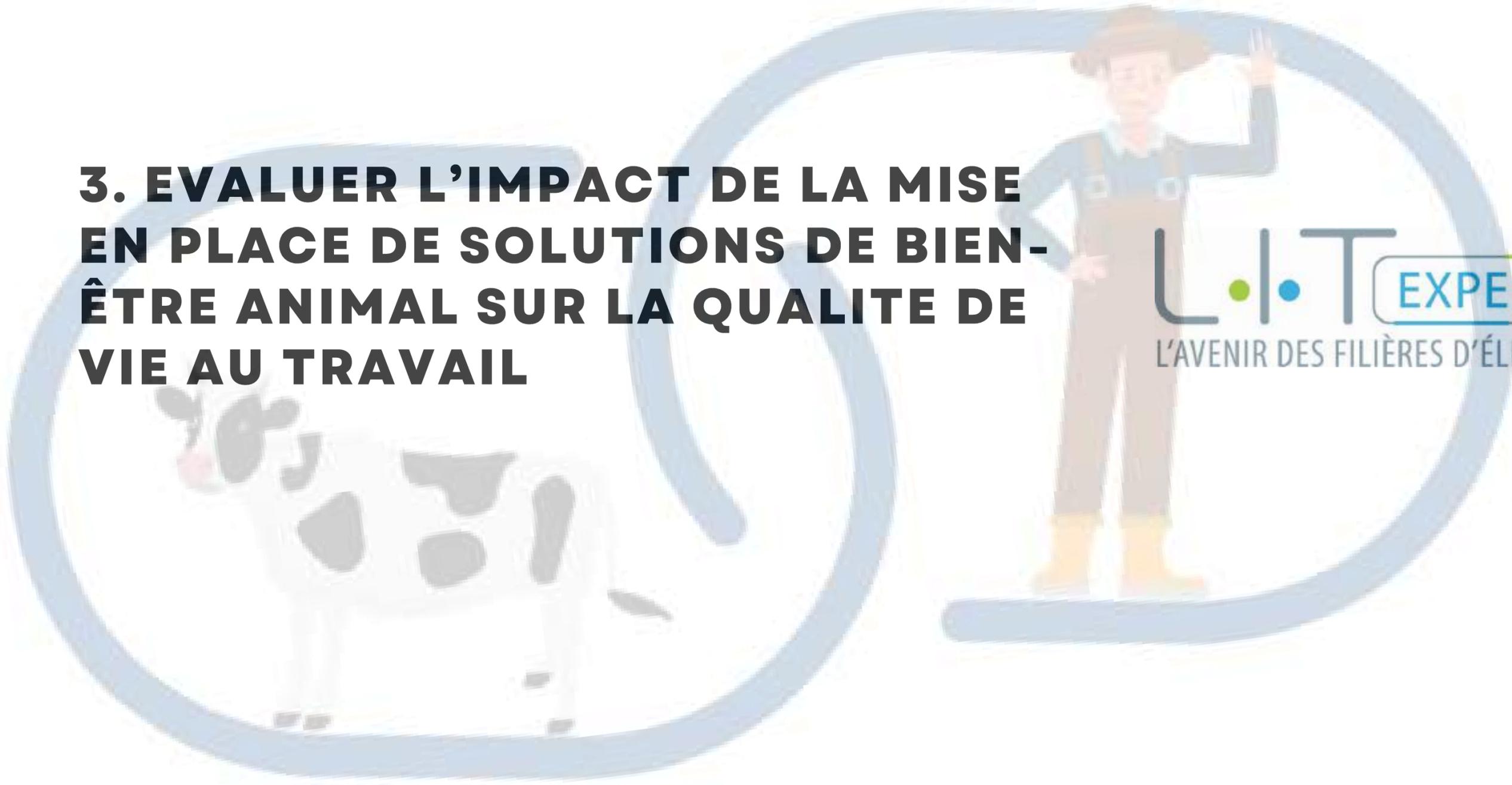
Règles du jeu



Règles du jeu



3. EVALUER L'IMPACT DE LA MISE EN PLACE DE SOLUTIONS DE BIEN-ÊTRE ANIMAL SUR LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL



LIT EXPERT
L'AVENIR DES FILIÈRES D'ÉLEVAGE

Evaluer l'impact de la mise en place d'une solution de bien-être animal sur la qualité de vie au travail



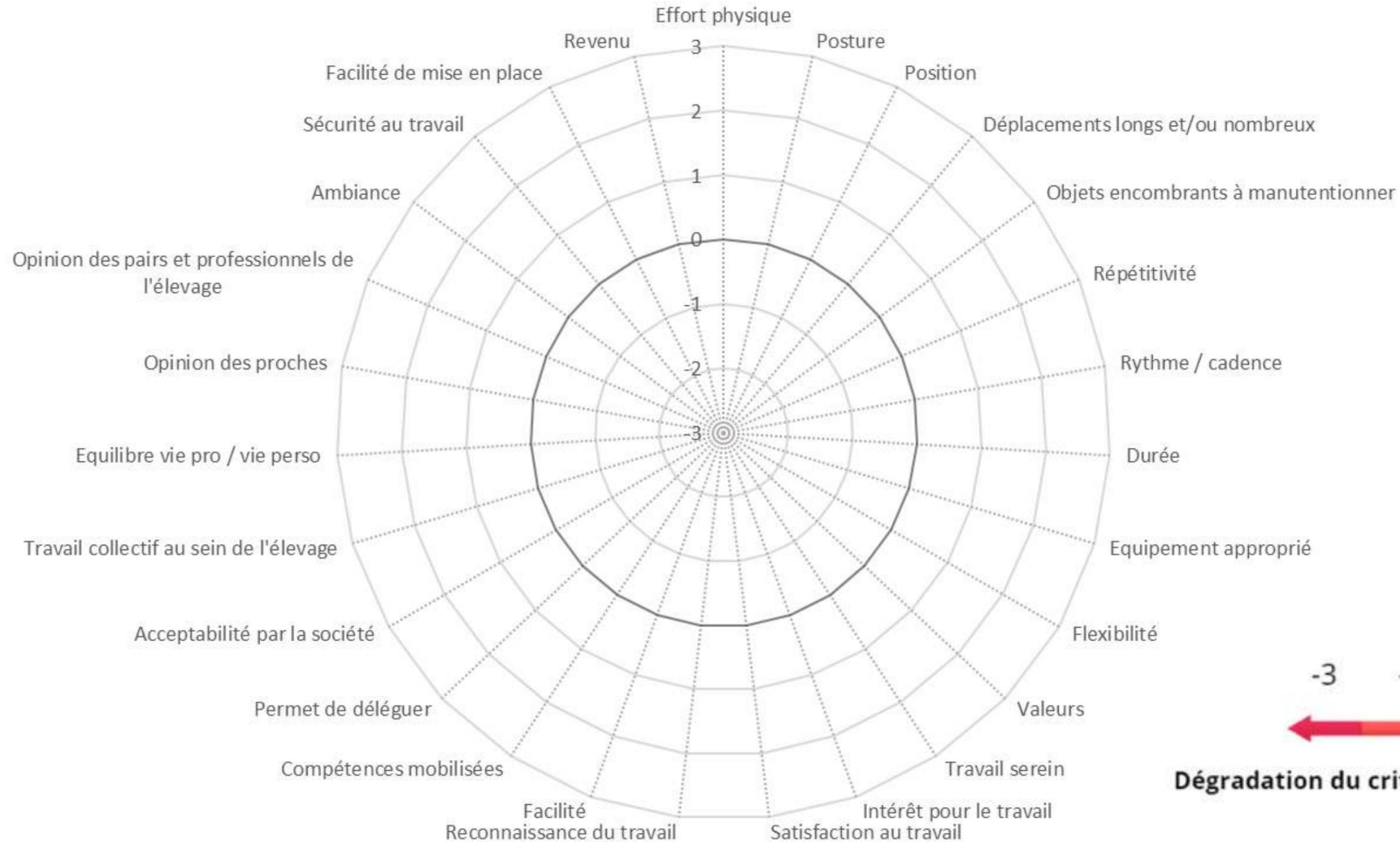
Pour évaluer l'impact de la mise en place d'une solution, il faut :

- Comparer avec un témoin : la situation précédente
- Savoir s'il s'agit d'un impact positif ou négatif

→ En notant s'il y a une amélioration ou une dégradation de chaque critère précédemment défini

Utilisation d'un radar

Impact de la solution de bien-être animal :
sur mon bien-être au travail

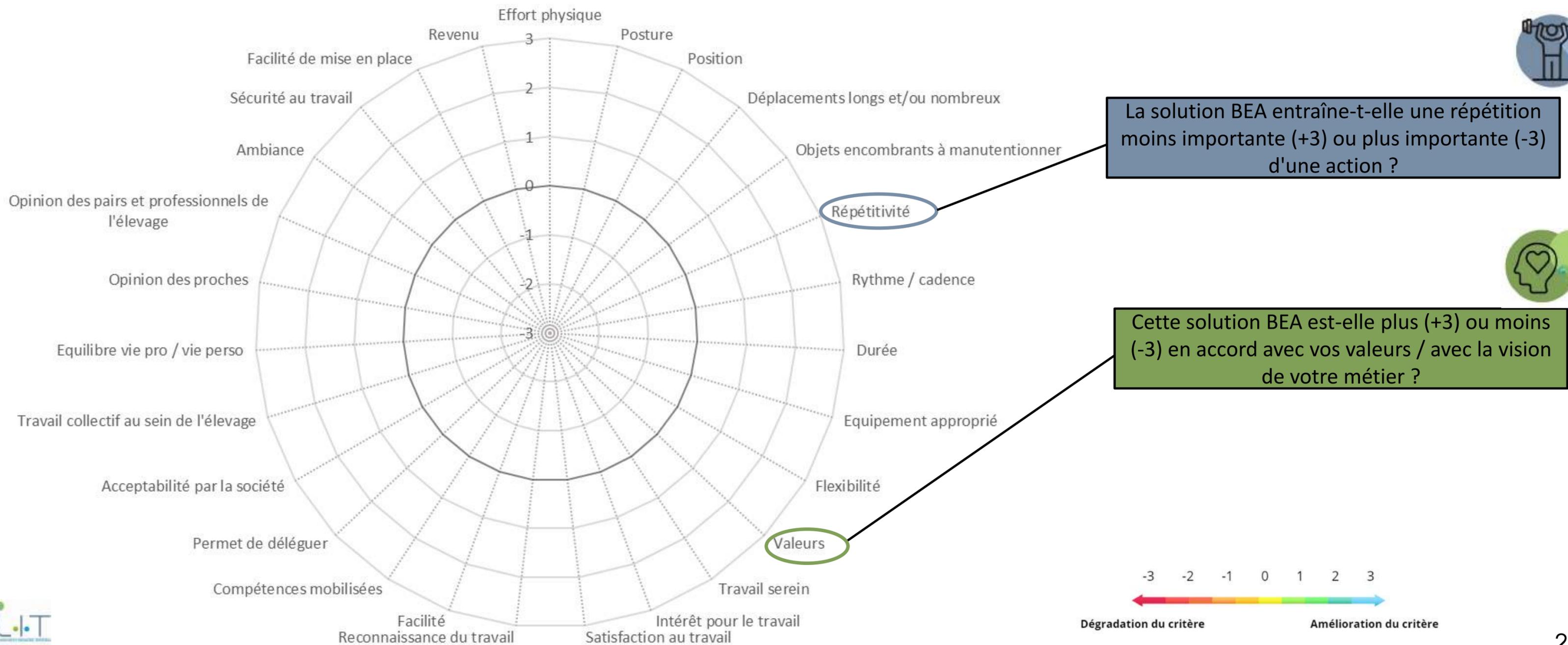


Dégradation du critère

Amélioration du critère

Utilisation d'un radar

Impact de la solution de bien-être animal :
sur mon bien-être au travail



Utilisation d'un radar



Cette solution BEA a-t-elle amélioré (+3) ou dégradé (-3) votre environnement de travail (bruits, odeurs, température, luminosité, poussières...)?

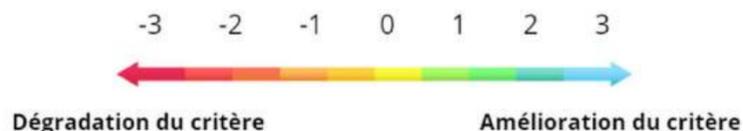
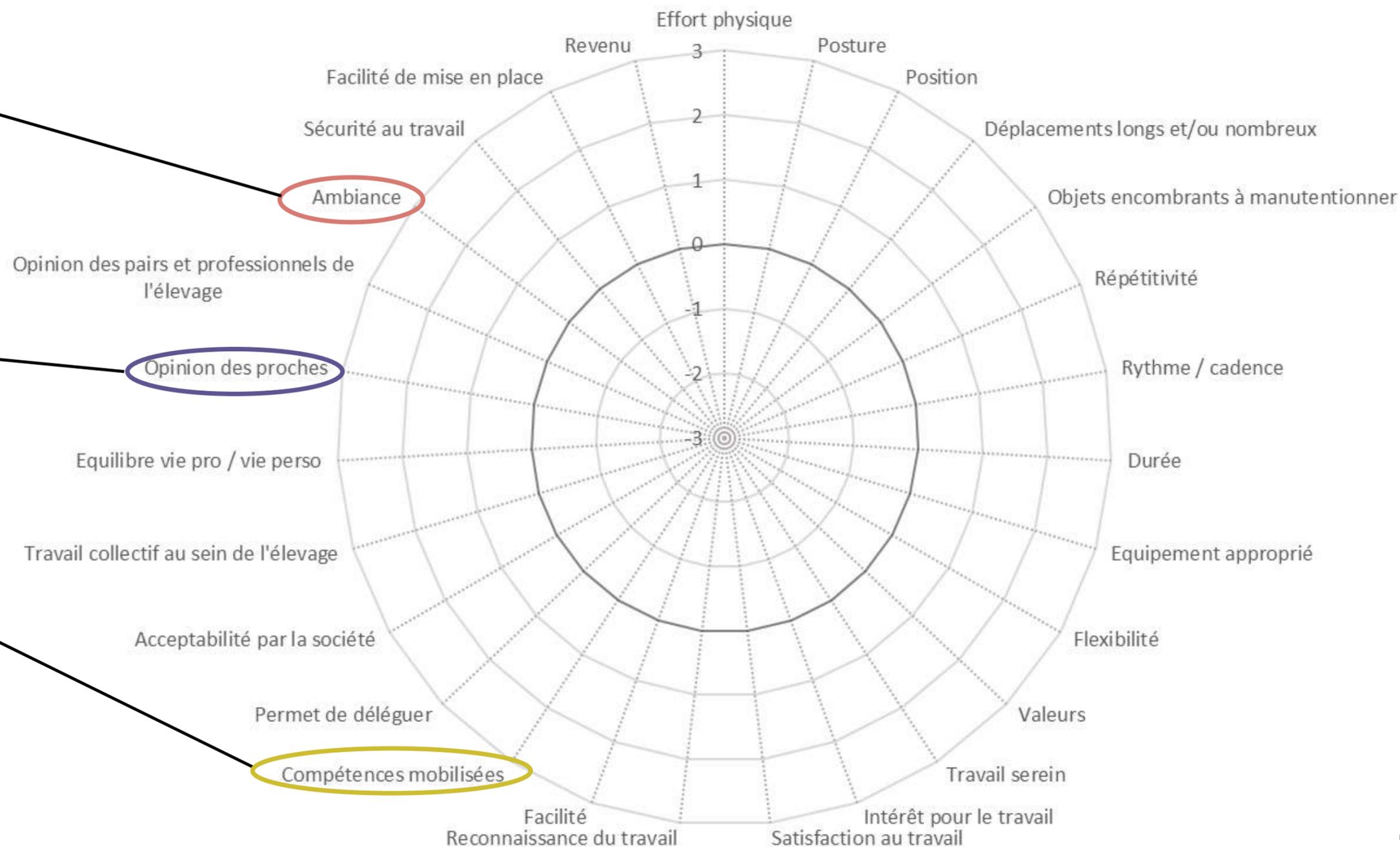


Cette solution de BEA améliore-t-elle (+3) ou dégrade-t-elle (-3) l'opinion que vos proches (famille, amis, voisins...) ont de votre travail?



Cette solution BEA vous permet-elle de valoriser plus (+3) ou moins (-3) vos compétences acquises?

Impact de la solution de bien-être animal :
sur mon bien-être au travail



Exemple : élevage des veaux en groupe - autodiagnostic



Homme 20-30 ans

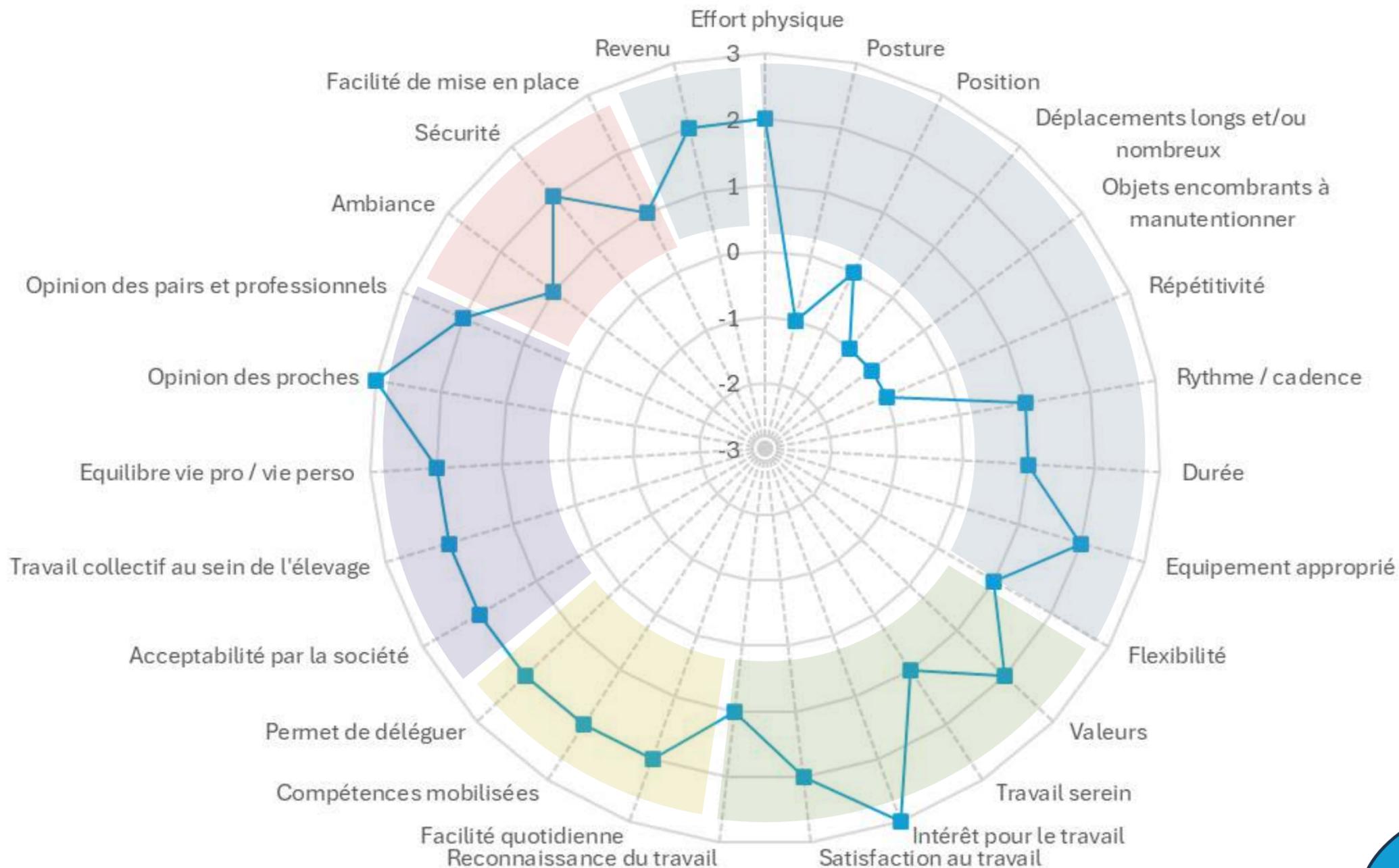
4 UTH

140 vaches laitières

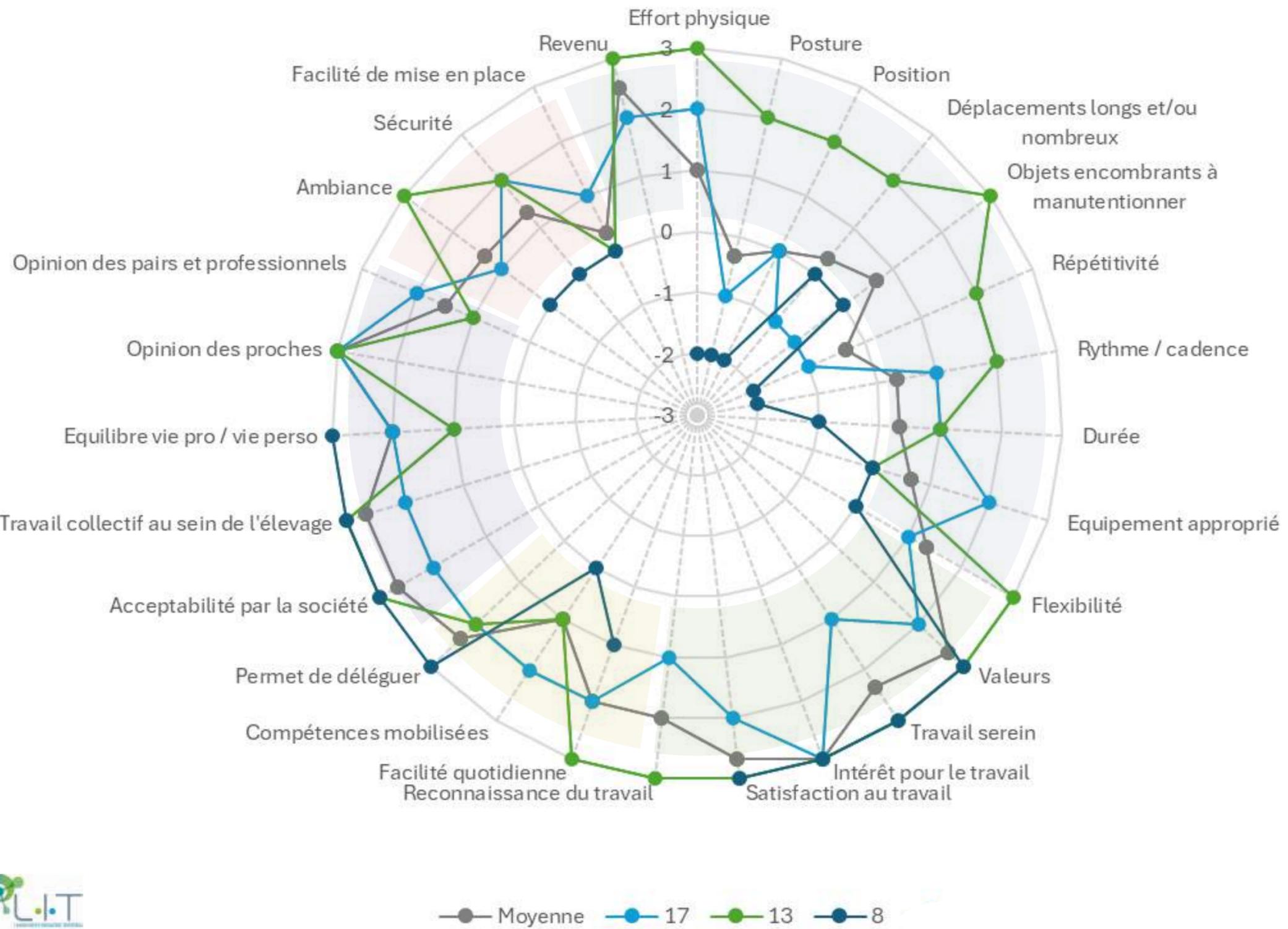
Veaux élevés en groupe (niche individuelle dans une case en groupe) VS case individuelle

Nettoyage des cases :
10-15 minutes /
semaine

Axe physique dégradé car
déplacement de bidon de
20L et curage manuel à la
fourche



Exemple : élevage des veaux en groupe – processus d'amélioration



Homme 20-30 ans
4 UTH
140 vaches laitières

Veaux élevés en groupe (niche individuelle dans une case en groupe) VS case individuelle



Homme 41-50 ans
2,2 UTH
82 vaches laitières

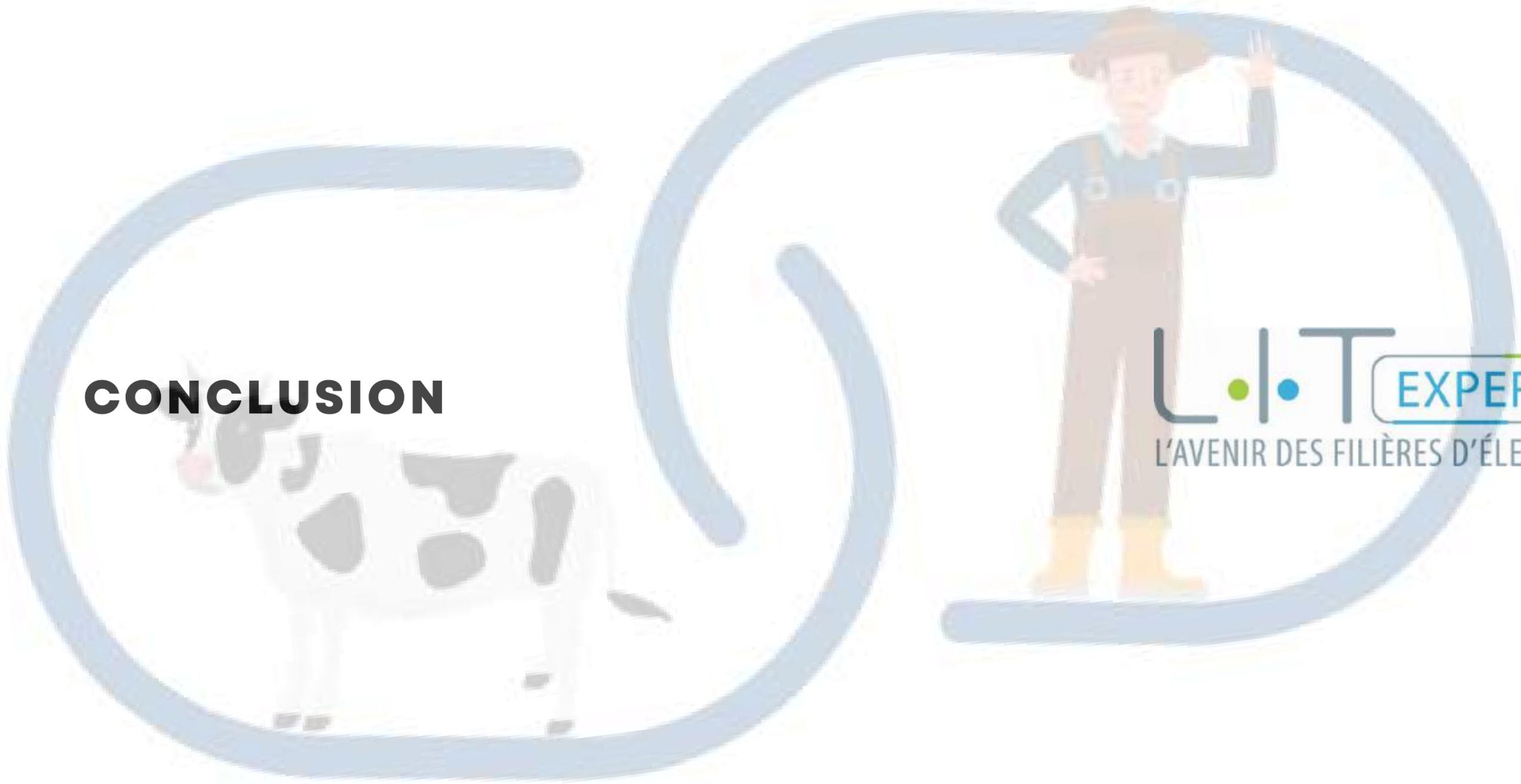
Veaux élevés en groupe au pâturage (à 15 jours) VS case individuelle puis collective



Femme 20-30 ans
3,5 UTH
110 vaches laitières

Veaux élevés sur aire paillée dès la naissance VS case individuelle

CONCLUSION



LIT EXPERT
L'AVENIR DES FILIÈRES D'ÉLEVAGE

Comment utiliser les outils dans une démarche d'accompagnement ?



Étape 1

Comprendre les besoins et objectifs de l'éleveur

Étape 3

Mise en place de la solution de bien-être animal

Étape 5

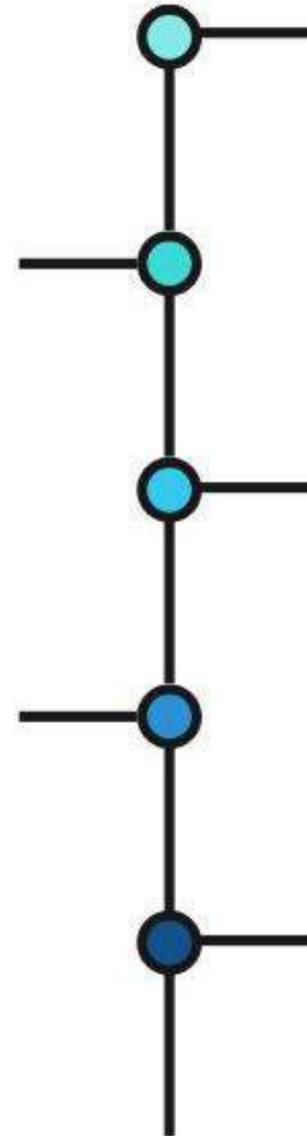
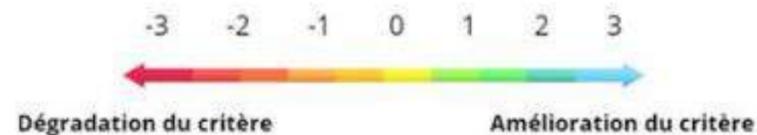
Bilan et analyse de la situation : processus d'amélioration

Étape 2

Identifier des solutions de bien-être animal répondant aux attentes de l'éleveur en terme de qualité de vie au travail

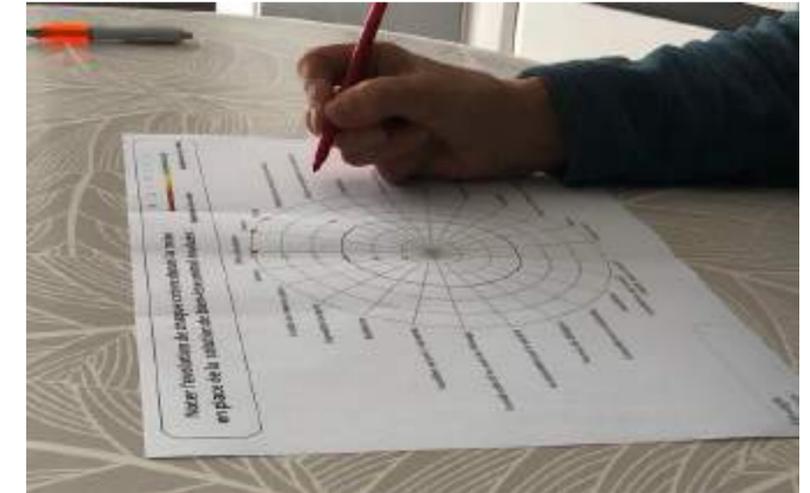
Étape 4

Evaluation de la solution: auto-diagnostic



Mises en pratique déjà effectuées

- **GIEE Bien-être des Hommes et des animaux** : bilan de clôture
(*Marylise Le Guenic et Pascale Guillermic-Hellec*)
- **Accompagnement en élevage** (*Caroline Oulhen*)
 - Validation par des éleveuses : dans le cadre de formations, utilisation personnelle et de futurs entretiens d'embauche de collaborateurs
 - Utilisation pour le support de la formation en ligne Agrilearn
- **Equipe commerciale Lely Center** : formation à l'accompagnement des éleveurs dans leur projet (*Caroline Oulhen*)
 - Validation des commerciaux pour l'utilisation du jeu de cartes en élevage
 - Volonté d'utilisation en interne pour les entretiens annuels



Quelles suites pour ce travail ?

- **Interprétation générique des évaluations** : compléter la base de données
- **Etendre à d'autres espèces** : stage de fin d'étude en porc
- **Enrichissement mutuel des projets du LIT** : MULTIBOV, Traque

- **Diffuser les résultats** :



MERCI aux éleveur.ses des GIEE Bien-vivre avec mon troupeau et Bien-être des Hommes et des animaux, leurs animatrices, Caroline Oulhen, Gabrielle Varnier et Louise Boisgontier



A VOUS DE JOUER !